

Société canadienne d'évaluation (SCE) - Initiative de mentorat S'agit-il d'un bon jumelage?

Trouver l'adéquation parfaite entre le·la mentor·e et le·la mentoré·e

Lorsqu'il s'agit de mettre en place un mentorat, les mentor·es et les mentoré·es devraient prendre le temps de voir si la situation leur convient à ce moment-là. N'oubliez pas que vos besoins peuvent changer en cours de route. Quant aux mentoré·es, ils et elles sont encouragé·es à discuter avec plusieurs mentor·es potentiel·les jusqu'à ce qu'ils et elles trouvent la connexion magique. Voici quelques pistes de réflexion :

Pour les mentoré·es :

- Est-ce que votre mentor·e peut fournir le type de soutien, de conseil ou d'orientation en matière d'évaluation que vous recherchez actuellement? Par exemple :
 - Si vous souhaitez devenir évaluateur·trice interne au sein d'un ministère ou d'une agence gouvernementale, est-ce que votre mentor a de l'expérience dans ce domaine?
 - Si vous souhaitez renforcer vos compétences en méthodologie quantitative, est-ce que votre mentor·e sait manier les chiffres?
 - Si vous êtes un peu incertain·e de la direction à prendre, est-ce que votre mentor·e a le savoir-faire nécessaire pour vous aider à explorer vos options?
- Est-ce que votre mentor·e peut s'adapter à votre emploi du temps et rester à vos côtés pendant la durée qui vous convient? Par exemple :
 - Si vous êtes pressé·e de postuler à un emploi, est-ce que votre mentor·e est prêt·e à vous offrir un retour d'information rapide?
 - Si vous vous apprêtez à devenir évaluateur·trice qualifié·e et que vous avez besoin d'un·e mentor·e sur plusieurs années, est-ce que votre mentor·e est prêt·e à vous accompagner?
- Est-ce que le style d'évaluation de votre mentor·e correspond au vôtre? Par exemple :
 - Si votre jam est axé sur la participation, l'anti-oppression et la justice sociale, est-ce que votre mentor·e suit le même rythme?
 - Si vous aimez mélanger l'évaluation et la planification stratégique, est-ce que votre mentor·e aime cette approche?
- Et surtout, vous sentez-vous à l'aise et en sécurité avec votre mentor·e?

Pour les mentor·e·s :

- Êtes-vous en mesure d'offrir le soutien, les conseils ou l'orientation en matière d'évaluation dont votre mentoré·e a besoin? Par exemple :
 - Si votre mentoré·e envisage de devenir consultant·e indépendant·e, connaissez-vous les tenants et les aboutissants?
 - Si votre mentoré·e est à la recherche de variété méthodologique, pouvez-vous lui proposer un buffet de méthodes et d'exemples concrets?
 - Si votre mentoré·e est à la croisée des chemins, êtes-vous prêt·e à lui servir de boussole?

- Pouvez-vous vous adapter à son emploi du temps et à son engagement?
 - Si votre mentoré·e a besoin d'une solution rapide, êtes-vous prêt à lui apporter ce type de soutien en temps réel?
 - S'il s'agit de trouver l'emploi de ses rêves, êtes-vous prêt·e à vous engager sur le long terme?
- Votre approche de l'évaluation est-elle en phase avec la sienne?
 - Si vous êtes un·e adepte de l'audit et de l'évaluation pour l'obligation de reddition de comptes, est-ce que c'est aussi sa façon de faire?
 - Si vous êtes passionné·e par les évaluations qualitatives pour l'autonomisation, est-ce que c'est aussi ce qui alimente son feu?
- Et surtout, est-ce que vous vous entendez bien avec votre mentoré·e?

Le scoop

Les informations dont vous avez besoin pour répondre à ces questions ne se trouvent probablement pas sur les profils en ligne du mentorat ou dans la demande initiale d'un·e mentoré·e. Il est donc probable que vous devrez vous rencontrer à plusieurs reprises pour déterminer si vous avez trouvé la personne idéale pour le mentorat. Voici ce qu'il faut faire :

Maintenez la conversation

Vous devriez tous·tes deux convenir dès le départ qu'il serait acceptable d'en parler si l'un·e ou l'autre d'entre vous a l'impression que le jumelage n'est pas adéquat.

Le changement est le mot d'ordre

N'oubliez pas qu'au fil du temps, ce qui fonctionne aujourd'hui peut avoir besoin d'être modifié demain. C'est pourquoi votre plan de mentorat doit prévoir des pauses pour réévaluation et ajustement.